

П Р И Н Я Т О

на общем собрании трудового коллектива
БДОУ «Детский сад № 8 г.Тары»
Протокол от «14» июня 2024г. № 4

Представитель работников

председатель профсоюзного комитета

БДОУ «Детский сад № 8 г.Тары»

_____/Наумова Е.В. /

«14» июня 2024 г.

Представитель работодателя -

заведующий

БДОУ «Детский сад № 8 г.Тары»

_____/Завьялова С.В./

«14» июня 2024 г.

Изменения

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения

«Детский сад № 8 г.Тары»

Тарского муниципального района Омской области

на период с "8"сентября 2023 по "8"сентября 2026 гг.

Работодатель в лице заведующего Завьяловой С.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Наумовой Е.В., действующего на основании Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с другой стороны, на основании решения работников (Протокол общего собрания от «26» февраля 2024г. № 2) в соответствии со ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективным договором от "8"сентября 2023 года решили внести следующие изменения:

1. Внести изменения в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 г. Тары» к «Коллективному договору бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 г. Тары» Тарского муниципального района Омской области»:

1. часть VII «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» добавить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.».

2. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 мая 2024 года.